

## Preguntas frecuentes sobre las pautas de inclusión, diversidad y equidad en la justicia de State Coastal Conservancy

### P: ¿Qué es State Coastal Conservancy (Conservancy)?

**R:** Conservancy es una agencia estatal, establecida en 1976 para proteger y mejorar las tierras y vías fluviales naturales, ayudar a las personas a acceder y disfrutar del aire libre y sostener las economías locales a lo largo de la costa de California. Conservancy brinda asistencia técnica y subvenciones a comunidades locales, organizaciones sin fines de lucro, otras agencias gubernamentales, empresas y propietarios privados de tierras para implementar proyectos de múltiples beneficios.

La visión de Conservancy es la de una costa hermosa, restaurada y accesible para las generaciones actuales y futuras de californianos. Actuamos junto con otros para proteger, restaurar y aumentar el acceso público a la costa, el océano, las cuencas costeras de California y el Área de la Bahía de San Francisco.

### P: ¿Por qué Conservancy está desarrollando Pautas de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI)?

**R:** Todos los californianos tienen derecho a acceder a la costa y deben vivir en un ambiente saludable. Sin embargo, la gestión de los recursos naturales, incluida la costa de California, ha estado plagada de exclusión, desplazamiento, injusticia y prácticas extractivas. Las cargas ambientales del desarrollo y la industria a menudo recaen en comunidades de escasos recursos, mientras que la preservación y restauración ambiental benefician principalmente a los ricos.

Conservancy reconoce su papel en una historia de desigualdad a lo largo de la costa de California; Estas Directrices brindarán a Conservancy el marco para transformar la agencia y trabajar para reconocer y corregir estas desigualdades de una manera equitativa e inclusiva.

### P: ¿En qué se centran las Directrices?

**R:** Las Directrices se centran en las formas en que Conservancy hará lo siguiente:

- Mejorar sus políticas, programas y prácticas para promover el acceso equitativo a los beneficios ambientales, sociales y económicos de la costa y las cuencas costeras de California.
- Evaluar y modificar periódicamente las prioridades del programa, la financiación de subvenciones, la contratación, las prácticas de contratación, las comunicaciones y las prácticas de participación comunitaria para abordar las desigualdades existentes.
- Incrementar la participación y el papel de las comunidades de primera línea en la toma de decisiones de Conservancy.

### **P: ¿Son las Directrices JEDI una política?**

**R:** Varias agencias estatales de California han desarrollado políticas para guiar sus decisiones sobre equidad social y racial tanto dentro de su organización como a través de sus programas. Aunque las Directrices JEDI de Conservancy no son una política, son un compromiso para integrar los principios y prácticas de Justicia, Equidad, Inclusión y Diversidad en todos los programas, proyectos, oportunidades de financiamiento, dotación de personal y reclutamiento para la Junta Directiva de Conservancy.

### **P: Una vez que la junta directiva del SCC adopte las Directrices JEDI, ¿cuáles son las siguientes fases del proceso?**

**R:** Las Directrices JEDI van acompañadas de un documento titulado “[Appendix A: State Coastal Conservancy JEDI Guidelines in Action](#)”, que identifica acciones específicas y posibles acciones futuras que Conservancy cree que ayudarán a avanzar hacia los objetivos de las Directrices JEDI. Este documento describe un esfuerzo en constante evolución y no es exhaustivo, sino que establece los pasos que Conservancy tomará en el corto plazo para implementar las Directrices.

Conservancy informa anualmente sobre los objetivos de Justicia ambiental existentes en su [Plan Estratégico](#) actual para:

- Priorizar proyectos de financiamiento que estén ubicados en comunidades desfavorecidas o que beneficien directamente a comunidades desfavorecidas.
- Aumentar la resiliencia a los impactos del cambio climático de las comunidades a lo largo de la costa de California o en el Área de la Bahía de San Francisco que carecen de capacidad debido a desigualdades sistémicas.
- Aumentar el acceso costero para todos los californianos, apoyando a organizaciones que brindan experiencias costeras a poblaciones desatendidas, aumentando el acceso físico para personas con discapacidades, brindando información sobre servicios para visitantes en la costa y reduciendo barreras como el costo del alojamiento.

### **P: ¿Cómo se usarán estas directrices para orientar programas y proyectos?**

**R:** El documento “State Coastal Conservancy JEDI Guidelines in Action” expone el pensamiento actual de Conservancy sobre cómo implementar estas directrices. Conservancy llevará a cabo talleres para recopilar ideas sobre acciones específicas, como, por ejemplo, sobre las barreras para solicitar y gestionar subvenciones. El documento “JEDI Guidelines in Action” describe seis áreas:

- Asociaciones
- Programas de financiación
- Participación comunitaria significativa
- Trabajando con las tribus de California
- Personal y junta directiva de Conservancy
- Responsabilidad y transparencia

Este es un documento en progreso y Conservancy agradece sus comentarios continuos sobre este y los esfuerzos para cumplir las tareas que establece. Para enviar comentarios, envíe un correo electrónico a: [JEDI@scc.ca.gov](mailto:JEDI@scc.ca.gov).

**P: ¿Cómo se utilizarán las Directrices JEDI para orientar los procesos internos, en lo que se refiere al empleo y la educación del personal en Conservancy?**

**R:** Las Directrices reconocen la necesidad de mejorar los procesos internos de Conservancy para alinearlos con los objetivos de JEDI. Las tareas específicas dentro del documento “State Coastal Conservancy JEDI Guidelines in Action” incluyen:

- Realizar una encuesta de participación de los empleados para permitir comentarios anónimos sobre temas del lugar de trabajo.
- Desarrollar tutorías internas del personal para apoyar a las nuevas contrataciones.
- Apoyar los talleres continuos de equidad y humildad cultural para el personal de Conservancy.
- Continuar ampliando la contratación de personal con experiencia en justicia ambiental o conocimientos comunitarios; mejorar las vías para emplear en Conservancy personas de comunidades de bajos recursos.
- Incrementar las interacciones del personal de Conservancy con organizaciones comunitarias para aprender más sobre sus métodos de participación comunitaria.